La Direzione, coerentemente con gli scopi dell'organizzazione, ha definito la politica del *PANIFICIO CREMONA ITALIA srl* affinché si abbia un quadro strutturale di riferimento per definire e riesaminare periodicamente gli obiettivi e per perseguire il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema gestione integrato.

PANIFICIO CREMONA ITALIA srl è da anni impegnata a migliorare la propria immagine ed il proprio posizionamento sul mercato, perseguendo la sicurezza e la salubrità dei prodotti, la conformità dei prodotti e del servizio ai requisiti cogenti e del cliente; il rispetto dei requisiti di salute e sicurezza, ambiente sicurezza alimentare, rintracciabilità e responsabilità sociale.

COSA CI CONTRADDISTINGUE

- *L'attenzione alla qualità e alla sicurezza alimentare*
- *La continua ricerca di materie prime salutistiche, sempre naturali, semplici e con spinte proprietà nutrizionali.*
- *La continua innovazione e l'impegno a portare l'immagine del nostro paese nel mondo*
- *La massima puntualità, tempestività e flessibilità*
- *L'attenzione alla sostenibilità dell'ambiente e alla sicurezza sul lavoro*
- *L'attenzione alla responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori*
- L'impegno nella protezione dell'ambiente dal danno e dal degrado derivanti da attività, prodotti e servizi dell'organizzazione.
- La prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione dei rischi ambientali correlati alle attività ed ai prodotti dell'azienda, in un'ottica anche di preservazione del business, operando valutazioni preventive basate sul rischio e monitorando continuamente i parametri critici.
- Un impegno a soddisfare gli obblighi di conformità sia normativi che richiesti dalle parti interessate.

Per il raggiungimento di tali obiettivi la Direzione è consapevole della necessità di:

- *Investire in strutture, impianti e risorse umane;*
- *Minimizzare per quanto possibile, dei consumi di energia elettrica, di acqua e di combustibile.*
- *Assicurare l'aggiornamento legislativo alla normativa applicabile al comparto agro-alimentare*
- *Adeguarsi a tutti requisiti delle norme in oggetto (ISO 14001, ISO 45001, SA 8000) ed il rispetto di tutte le leggi e normative in vigore applicabili al proprio settore di attività;*
- *Rispettare gli impegni sottoscritti con le parti interessate;*
- *Promuovere iniziative per il coinvolgimento del personale ai fini del raggiungimento degli obiettivi di responsabilità sociale in ottica di miglioramento continuo;*
- *Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre rispettando la normativa vigente in materia di salute e sicurezza;*
- *Prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e gli incidenti, anche attraverso una formazione continua dei lavoratori;*
- *Garantire l'impegno alla consultazione favorendo la partecipazione dei lavoratori e dei relativi rappresentanti.*
- *Aggiornare, laddove tecnicamente possibile, le misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza;*
- *Soddisfare sempre più le necessità e le esigenze dei clienti e ridurre in maniera progressiva gli impatti ambientali della nostra attività, diretti ed indiretti e prevenire l'inquinamento;*

- *Attivare un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti la norma SA8000;*
- *Rispettare gli strumenti internazionali (es. convenzioni ILO);*
- *Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;*
- *Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo di lavoro forzato o obbligato;*
- *Rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutela della libertà di associazione;*
- *Trattare tutto il personale con dignità e rispetto ed attuando una corretta gestione delle procedure disciplinari;*
- *Diffondere i principi etici ai fornitori richiedendo l'impegno a conformarsi ai requisiti dello standard SA 8000;*
- *Garantire la massima comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolte alla comunità locale ed alla clientela sul tema ambiente per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti delle attività e dei prodotti dell'azienda.*
- *Ci impegniamo a mantenere con gli Enti e con il pubblico rapporti costruttivi, trasparenti e aperti.*

La Direzione è altresì consapevole che la partecipazione e il coinvolgimento di tutto il personale è un requisito fondamentale ed un elemento di assoluta priorità per il raggiungimento degli obiettivi previsti negli ambiti qualità del prodotto, ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale.

A tal fine è stato individuato il Sistema di Gestione integrato come strumento per il controllo e il miglioramento dell'efficacia di tutti processi aziendali. PANIFICIO CREMONA ITALIA S.r.l. si impegna pertanto a soddisfare i requisiti delle norme UNI EN ISO 45001, UNI EN ISO 14001 e SA 8000 e a mantenere aggiornato il proprio Sistema di Gestione integrato ed a perseguirne il miglioramento e l'efficacia.

Levata, 20/06/2022

La Direzione Generale
Stefano Allegri

La Direzione si impegna a valutare e a determinare periodicamente gli intenti e gli obiettivi di sviluppo del Sistema Integrato redigendo un documento interno di pianificazione per la sicurezza sul lavoro, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

Con frequenza annuale in occasione del riesame da parte della direzione, la Politica integrata viene riesaminata per accertarne la continua idoneità e per stabilire obiettivi misurabili per i pertinenti livelli e funzioni dell'organizzazione.

La Politica è comunicata a tutte le parti interessate interne ed esterne con modalità differenti in funzione della tipologia della stessa mediante pubblicazione sul sito internet, bacheche aziendali e momenti di formazione sull'applicazione del Sistema di gestione integrato e la sua comprensione all'interno dell'organizzazione viene verificata durante gli audit interni.